NPb
Nederlandse Politie Bond

De Politie



In dit nummer:

Trainingsachterstanden bij de Nederlandse politie
- is een integrale aanpak de remedie?
Bonden met Peper in de clinch over afschaffing maandgeld
Verhuiskostenvergoeding & verlofintrekkingstoeslag
Het politiewerk in Europees perspectief

MAGAZINE VAN DE NEDERLANDSE POLITIEBOND 54E JAARGANG NR. 9, OKTOBER 1999

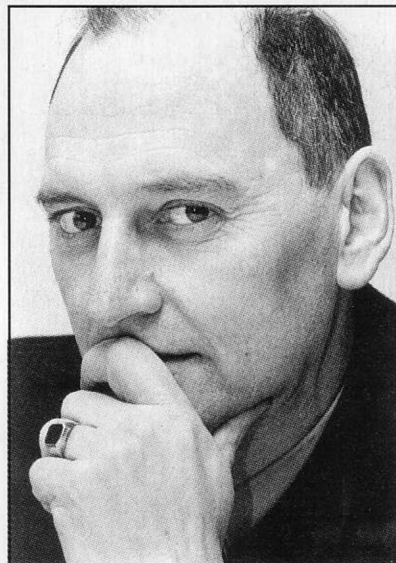
Actueel

Begroting 2000

Enkele uren voor dit blad (op maandag) ter perse gaat valt de miljoenennota in de bus (onder embargo).
We nemen de tijd om de begroting van BZK tegen het licht te houden en in het volgende nummer van commentaar te voorzien.
Hier beperken wij ons nu tot de algemene economische ontwikkeling.
Om te beginnen stellen we vast dat we de afgelopen jaren met Ierland en Portugal economisch de wind mee hebben. Uiteraard is dat voor een deel te danken aan pijnlijke maatregelen waar wij jaren geleden mee te maken hadden en bijvoorbeeld Duitsland en Frankrijk niet. De werknemers daar hadden nauwelijks last van een vervelende overheid. De loonkosten liggen daar dan ook aanmerkelijk hoger. Je wilt niet weten wat een diender in Duitsland maandelijks ontvangt.......
De keerzijde is een veel hogere werkloosheid in beide landen. Zij zullen daar nog wel het een en ander voor de kiezen krijgen. Nu het beter gaat en de verwachting gerechtvaardigd lijkt dat de begroting van vadertje Staat over twee jaren een overschot zal laten zien in plaats van een tekort, rijst de vraag of degenen die de afgelopen 10 tot 15 jaar de prijs hebben betaald van alle bezuinigingen nu worden beloond. Uit de miljoenennota en de belastingplannen voor de komende jaren blijkt dat dat niet het geval is. In plaats van meer geld naar onderwijs, (gezondheids-)zorg, milieu en armoedebestrijding, wordt er geld terug gegeven in de vorm van belastingverlaging. U weet bij wie dat terechtkomt. De bewindslieden van financiën verwachten zelfs dat degenen die om fiskale redenen zijn uitgeweken naar België, weer terug zullen keren.....
Het sociale gezicht van ons land wordt er niet mooier op!

Voor wat hoort wat?

De NPB is voor een integere politie – en dus tegen stiekem geknoei, zoals het in strijd met de regels verstrekken van politie-informatie aan particuliere recherchebureaus. Als bond vinden wij het dan ook terecht dat dienders die zich hieraan schuldig maken, zonder pardon bij de kraag worden gevat en soms ontslagen. Daar zijn ook de nodige voorbeelden van.
Begin september las ik in de krant dat volgens de Raad van Hoofdcommissarissen nog steeds politie-informatie wordt doorgegeven. Volgens de Raad moet dit òf worden verboden (hoe bedoelt u?) òf het moet door de minister netjes worden geregeld. Volgens mij is het van tweeën een. Of het gebeurt nu legaal en dan hoeft er verder niets te worden geregeld; of het gebeurt nu illegaal en dan valt niet in te zien waarom die (bewuste) korpschefs dat oogluikend toestaan en niet aanstonds worden ontslagen. Of is ontslag wellicht een privilege dat is voorbehouden aan de lageren in de politie-organisatie?
De Raad van Hoofdcommissarissen bepleit nu een 'voor wat hoort wat'-cultuur. Compleet in de war zijn ze. Misschien een iets te warme vakantiebestemming gehad? Ik wil er namens de NPB graag duidelijk over zijn: het gedogen van de verstrekking van politie-informatie aan particulieren is het scheppen van een morele zeephelling, die onze rechtsstaat verder in gevaar zal brengen. Een zichzelf serieus nemende overheid zorgt voor voldoende politie om alle noodzakelijke taken op het gebied van openbare orde en veiligheid uit te voeren. Niets meer en niets minder.
Blij zijn met de (commerciële) inzet van particuliere rechercheurs om misdrijven op te lossen waar de overheid geen geld voor over



heeft – dat is de omgekeerde wereld. Om hen dan bovendien als stimulans en dank voor (te bewijzen) diensten ook nog politie-informatie ter beschikking te stellen is het summum van dommigheid, gebrek aan visie en aan rechtsstatelijk inzicht.
Zo, dat moest ik even kwijt!

Hans van Duijn, bondsvoorzitter

AFSCHAFFING M - M - M - MAANDGELD

We kunnen het woord bijna niet meer door de strot krijgen! Al 17 (zeventien) jaar lang probeert de NPB langs verschillende wegen een verbetering te realiseren in de rechtspositie van de aspirant die het moet doen zonder een salaris. Even leek het erop dat dit voorjaar een doorbraak kon worden bereikt. Een aantal weken geleden werd duidelijk dat deze er voorlopig toch niet in zat. Mede namens de andere politiebonden heeft de NPB de minister toen nog maar eens een 'brief op poten' gestuurd. Via de media liet minister Peper het volk begin september weten dat hij nadenkt over een verandering in het maandgeld-regime. De NPB heeft op zijn brief geen (tijdige) reactie gehad; voor ons aanleiding de brief in dit bondsblad af te drukken. Mocht de minister overstag gaan op een voor de NPB aanvaardbare manier – dat wil zeggen: door meer te doen dan alleen retoriek te spuien – dan zijn wij ervan overtuigd dat onze brief daartoe zeer zeker heeft bijgedragen. Zijn ambtenaren lieten ons zeer onlangs nog weten dat er geen geld was en geen reden om het maandgeld te laten verdwijnen. De NPB is benieuwd wat de minister ons heeft aan te bieden. Hiernaast en op de volgende pagina onze brief.





Nederlandse Politie Bond

Bezoekadres
Gatwickstraat 33-35
1043 GL Amsterdam

Postadres
Postbus 8502
1005 AM Amsterdam

T 020 58 18 485
F 020 58 18 458
E info@politiebond.nl

Website
www.politiebond.nl

VSB bank
89.73.17.467

Postbank 173980

Datum: 26 augustus 1999

Onderwerp: Afschaffing maandgeld adspiranten

Aan:
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
(IN HANDEN)

VERTROUWELIJK

Geachte heer Peper,

Bij wijze van uitzondering schrijven wij u als politiebonden, vertegenwoordigd in de CGOP, een "vertrouwelijke" brief. Er is dan ook sprake van een uitzonderlijke situatie.
Om een lang verhaal kort te maken melden wij u een en ander in steekwoorden. De feiten vindt u terug in officiële stukken (Kamerstukken, verslagen etc). De kwestie zit ons nogal hoog.

Het begin

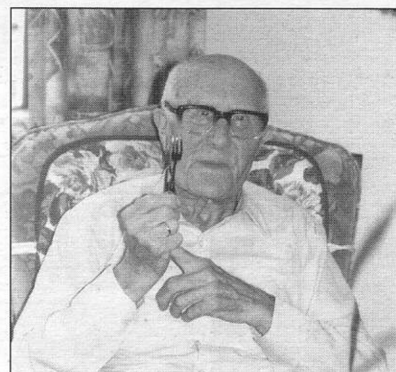
In 1981 komt het toenmalige kabinet, bij zijn aantreden, tot het oordeel dat dan noodzakelijke bezuinigingen ook gevonden kunnen worden in het afschaffen van het salaris dat overheidsambtenaren ontvangen tijdens het volgen van een zogenaamde initiële opleiding (u vindt dat terug in Kamerstukken).
In 1982 worden de politiebonden hiermee als eerste geconfronteerd. Omdat het overlegstelsel in zijn aard afwijkt van het huidige, zijn de politiebonden niet in de positie om die beleidswijziging tegen te houden. Wij moeten ons troosten, zo wordt ons namens de ministers (Binnenlandse Zaken en Justitie) gemeld, met de gedachte dat de politie de eerste is en dat anderen (genoemd zijn douane en defensie) spoedig zullen volgen. De politie is de eerste categorie omdat naast bezuinigingsoverwegingen de herziening van de politieopleiding leidt tot verhoging van de kosten. Als technische onderbouwing wordt gegeven dat politieambtenaren in opleiding (en dat geldt mutatis mutandis ook voor andere overheidswerknemers in opleiding) studeren, niet werken, en dus ook geen formatieve plek vervullen in de organisatie. Hoewel die situatie voordien ook bestond en wel verenigbaar was met een salaris, moest deze verklaring gelden als doekje voor het bloeden. Wij hebben ons nadien onder andere tot de Tweede Kamer gericht om aan deze situatie een einde te maken. Dat klemde te meer toen bleek dat de rest van de Rijksoverheid helemaal niet volgde met soortgelijke maatregelen. Omdat de effecten van de maandgeldregeling te rigoureus bleken is aan studenten vanaf de leeftijd van 25 jaar, ongeacht hun persoonlijke omstandigheden, alsnog een salaris toegekend.
De maandgeldregeling heeft verstrekkende gevolgen gehad voor jongeren onder de 25 jaar. Velen hebben hun zelfstandige positie in de maatschappij op moeten geven, anderen hebben schulden moeten maken, weer anderen zijn 'snachts en /of in het weekeinde gaan bijklussen en weer anderen hebben hun verplichting als ouder/partner niet normaal kunnen vervullen. Deze 25-jaren grens is "willekeurig" discriminerend; er ligt geen aanvaardbare of begrijpelijke redenering onder. Alleen al om deze reden kan de maandgeldregeling niet in stand blijven.

In 1987 overwoog het kabinet om de maandgeldregeling voor politieambtenaren in te trekken. De kosten daarvan en het gegeven dat er in de werving op dat moment geen problemen waren leidde er evenwel toe, dat dat voornemen niet tot uitvoer is gebracht.
De politiebonden hebben nadien bij herhaling geprobeerd deze kwestie via overleg op te lossen, al dan niet gepaard gaande met adressen aan de Tweede Kamer. Het mocht niet baten.

Lees verder op pagina 7

GEACHT HOOFDBESTUUR

Op 13 juli kreeg ik bezoek van drie kopstukken van onze NPB - Peter Gortzak, Bé Zwiers en Aukje Hamming – met een doos vol heerlijk gebak. Na een gezellig praatje begon Peter aan een toespraakje en overhandigde mij vervolgens namens het Hoofdbestuur een pakje met daarin een prachtige Parkervulpen met inscriptie. Hartelijk dank voor dit gebaar ter gelegenheid van mijn 75-jarig vakbondslidmaatschap!



Henk Dijksterhuis (1907)

P.S. Het wandbord dat ik eerder dit jaar van de afdeling Groningen kreeg, heeft inmiddels een mooi plekje gekregen.

Het vervolg

Wij zijn inmiddels jaren verder. Nog steeds zien wij geen rechtvaardigingsgrond voor het voortbestaan van deze maandgeldregeling. Het is hoog tijd om aan de maandgeldregeling een einde te maken.

Met die achtergrond hebben wij deze kwestie opnieuw aan de orde gesteld in het afgelopen CAO-overleg. Mede op uw verzoek is deze kwestie uit de "hitte" van de strijd gelicht omdat er naar uw oordeel reden was om dit onderwerp te bezien in het kader van de arbeidsmarktontwikkelingen. De verwachting werd van uw kant geuit dat in de maand maart van dit jaar een onderzoek (NEI-rapport) zou zijn afgerond. De suggestie werd gewekt dat u dit onderwerp niet wilde laten drukken op het arbeidsvoorwaardenoverleg. Wij zijn van uw goede bedoelingen uitgegaan en hebben ingestemd met het verschuiven van dit onderwerp naar de bijlage van het akkoord.

Het werd geen maart, maar mei. Wij kunnen vaststellen dat de uitkomsten van het NEI-onderzoek, ook op het voor wat betreft de conclusie ten aanzien van het maandgeld, worden onderschreven door de korpsbeheerders. Dit is publiekelijk geuit in het door korpsbeheerders en bonden gezamenlijk uitgegeven persbericht.

Toen het rapport op tafel lag en wij over dit onderwerp wilde overleggen, gaf u aan daar niet zoveel haast mee te hebben en te willen betrekken in uw project PPP. In dat project blijkt u te voorzien in een werkgroep die zich bezig zal houden met de arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van het bewuste rapport. Ons is gevraagd op de uitkomst van die werkgroep te wachten.

Wij zagen deze manoeuvre niet als een redelijke uitleg van onze CAO-afspraak en hebben, alleen al uit historisch perspectief, aangegeven dat de maandgeldregeling thans dient te eindigen. U heeft in de laatste overlegvergadering aangegeven onze weergave van de historie niet als juiste uitleg te aanvaarden (u noemt het een interpretatie van de feiten, terwijl wij u naar DE feiten verwijzen in officiële bronnen en niet naar interpretaties daarvan). Uw opstelling hebben wij als beledigend ervaren.

Nochtans hebben wij u, ter vermijding van een verslechterend overlegklimaat, **op uw verzoek** in de gelegenheid gesteld de kwestie op andere titel te regelen, namelijk met als uitgangspunt dat de gewenste sterktegroei en de huidige en voorziene wervingsproblemen (zie NEI-rapport) gebaat zijn met een afschaffing van het maandgeld.

Wij wilden daarover met u in de volgende vergadering concreet afspraken maken. U stelde toen voor om tussentijds technisch te overleggen. Wij hebben daarin toegestemd en hebben u in de vergadering een voorstel gedaan om, in het verlengde van de huidige systematiek en de bezoldigingshistorie, per 1 oktober 1999 te komen tot herinvoering van 4.0 en 6.0 voor degenene die jonger zijn dan 25 jaar. Degenen die 25 jaar of ouder zijn kennen die situatie al.

Om de kosten voor u nog verder te reduceren hebben wij u gelijktijdig het aanbod gedaan om de leeftijdsstaffeling ook toe te passen voor studenten in schaal 4. Dit is een belangrijke (en ook principiële) tegemoetkoming van onze kant. Vervolgens hebben wij ook een zeer redelijk voorstel gedaan om de overgangssituatie te regelen voor aspiranten die reeds in dienst zijn en hebben we bovendien nog een flexibiliseringhandreiking gedaan om de wervingspositie op hoger gesalarieerden te verbeteren.

Er kan moeilijk gezegd worden dat wij niet meedenken of geen compromissen willen sluiten!

Op 24 augustus heeft dat "technische overleg" plaatsgevonden. Wij hebben tot onze spijt vast moeten stellen dat van technisch overleg eigenlijk geen sprake is geweest. Ons is gemeld dat de kosten (ruwweg) zijn becijferd op 24 mln. Wij hebben die berekeningen niet overhandigd gekregen. U heeft gemeld dat een bedrag met die omvang niet in de begroting beschikbaar is en om die reden ons voorstel niet kan worden geëffectueerd. Een tegenvoorstel, dat wel zou zijn te financieren, is van uw kant niet ingebracht. Naar uw mening is deze kwestie een zaak van arbeidsvoorwaardenoverleg. Dat zou betekenen, onder de premisse van budgettaire neutraliteit, dat dit onderwerp gedurende de looptijd van het huidige arbeidsvoorwaardenakkoord niet meer aan de orde kan komen.

Overigens is door u ter adstructie aangegeven dat u er niet van overtuigd bent dat het opheffen van het maandgeld (in voldoende mate) bijdraagt aan de oplossing van de wervingsproblemen waarvoor de politie zich nu ziet geplaatst. U acht daarvoor nader onderzoek en/of raadpleging van de korpsen noodzakelijk.

Het einde?

Wij komen nu in het stadium dat wij u op dit onderwerp niet meer serieus kunnen nemen. Hoewel wij sowieso redenen zien om het maandgeld af te schaffen (historie en leeftijdsdiscriminatie) is er alles aan gelegen om de werving van de politie in de (nog toenemende) gespannen arbeidsmarkt te verbeteren. Dat de herinvoering van een salaris voor studenten bij de politie daaraan wezenlijk bijdraagt is evident. Het NEI-rapport duidt daar ook op. U geeft aan dat ook andere zaken zoals imago een goede wervingscampagne bijdragen aan een beter resultaat. Wij ontkennen dat niet. Maar van geen enkel aspect zult u het kwantitatieve resultaat met aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid kunnen voorspellen. Als u zich achter dit soort redeneringen blijft verschuilen moet u er niet vreemd van opkijken indien u de gewenste uitbreiding niet zult realiseren.

Nu al moeten wij constateren dat gereserveerde opleidingscapaciteit NIET wordt ingevuld.

U wilt wel aanvaarden dat wij de vertrouwelijkheid van deze brief opheffen indien wij tot de conclusie moeten komen dat niet via open en redelijk overleg op dit dossier tot een oplossing kan worden gekomen.

Hoogachtend,
Namens NPB, ACP, ANPV en VMHP,

J.F.W. van Duijn
Bondsvoorzitter NPB

Orgaan van de Nederlandse Politiebond
Verschijnt maandelijks.
Kopij voor de volgende uitgave voor donderdag 7 oktober 1999 bij de redactie aanleveren

Redactie
Hans van Duijn
Dick Harte

met bijdragen van
Dirry Koomans
Peter Gortzak
Fons Sluiter
Izak Mauritz
Frans van der Heiden
Debbie Fonke
Marga van Rijssel
Paul Wittens
Henri Swinkels

Tekeningen
Dick Harte

Redactie en administratie
Gatwickstraat 33-35, Amsterdam
Postbus 8502,
1005 AM Amsterdam
Telefoon 020 - 5818485
(alle afdelingen)
Telefax 020 - 5818458

NPB op Internet
www.politiebond.nl
E-mail: info@politiebond.nl

Regiokantoor Groningen
Leonard Springerlaan 27-4
Telefoon 050 - 5240610
Telefax 050 - 5240615

Abonnementen
Abonnementsprijzen voor niet-leden *f* 42,- per jaar.
Postbank no. 173980 t.n.v. de Nederlandse Politiebond te Amsterdam.

Oplage
21.000 exemplaren

Advertenties
045-5753036

Druk
Grafisch Produktiebedrijf Gorter b.v. te Steenwijk

BEROEPSVAARDIGHEIDSTRAINING

BINNEN DE POLITIE

GAAN BETERE FACILITEITEN DE ACHTERSTANDEN DOEN SLIJTEN?

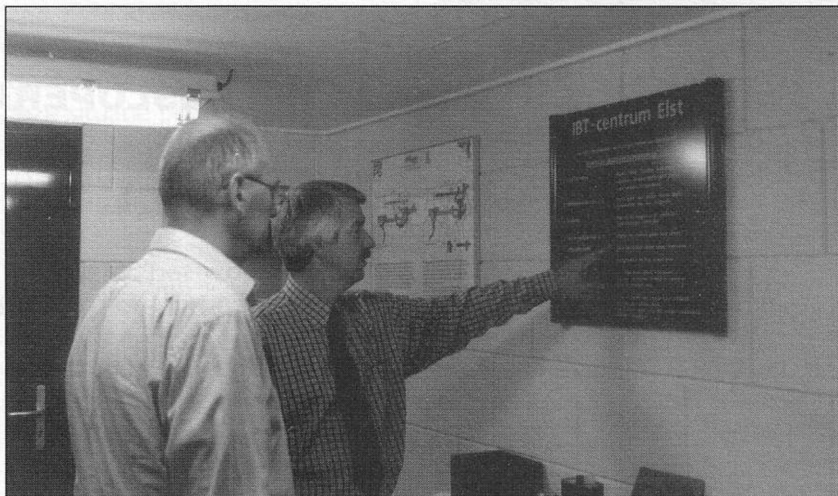
Op woensdag 25 augustus bracht bondsvoorzitter Hans van Duijn namens het NPB-hoofdbestuur een werkbezoek aan het Centrum voor Integrale Beroepsvaardigheidstrainingen in Elst, dat vorig jaar november officieel geopend werd. Samen met projectleider Izak Mauritz en IBT-docent Loog van Kampen bekeek hij de trainingsfaciliteiten in en rondom het gebouw; met de eerstgenoemde besprak hij het geringe belang dat de Nederlandse korpsen blijken te hechten aan het voldoende getraind zijn van hun medewerkers - met alle gevolgen van dien. Een verslag van Dick Harte.



Het was de zoveelste keer dit jaar dat Izak Mauritz iemand rondleidde door 'zijn' IBT-Centrum, maar het daarbij geuite enthousiasme vertoonde geen spoortje van routine. Moeiteloos glunderend van oor tot oor presenteerde hij elke trainingsruimte alsof hij zelf ook nog maar nauwelijks kon geloven wat hij er allemaal zag staan en gebeuren. En eerlijk is eerlijk - de projectleider heeft alle reden om trots te zijn op het resultaat van de unieke samenwerking tussen twee politiekorpsen (Gelderland-Midden en Gelderland-Zuid) en een district van de Koninklijke marechaussee (Gelderland/Overijssel/Flevoland). Het gezamenlijk gerealiseerde centrum - gebouwd op industrieterrein De Aam, op krap 5400 vierkante meter - bevat trainingsfaciliteiten voor alle beroepsvaardigheden die een (vuur)wapendrager bij politie of marechaussee moet beheersen. Op de begane grond bevinden zich een zespuntsschietbaan plus ontladingsruimte, drie schietsimulatieruimten, twee sportzalen, een klimwand en een kantine; op de eerste etage zijn ondergebracht een met personal computers gevulde 'open leercentrum', een theorielokaal, een revalidatie/fitnessruimte en een dojo. Naast het centrum is onder een overkapping een winkelstraat nagebouwd (door Ajax-supporter Mauritz met een knipoog de 'Middenweg' gedoopt); achter het centrum is een houten huisje opgetrokken. Beide faciliteiten maken vaardigheidstrainingen in levensechte situaties mogelijk, gestuurd en op video vastgelegd vanuit een aparte regiekamer.

HvD: Izak, ik heb begrepen dat dit IBT-Centrum de nieuwsgierigheid heeft opgewekt van bijna alle Nederlandse politiekorpsen en dat er ook uit onder andere Amerika en Turkije belangstelling is getoond voor de manier waarop jullie hier de zaken aanpakken. Waar heeft Elst al die aandacht aan te danken?

IM: Dat is volgens mij een combinatie van twee dingen. Ten eerste werken we hier met de nieuwste technische snufjes op trainingsgebied. Neem bijvoorbeeld onze schietbaan, waarop zes schutters tegelijk het examenparcours kunnen afleggen. De schietopdrachten zelf zijn bij ons in hoge mate geautomatiseerd: een computer stuurt zowel de statische als dynamische doelen die de schutters op de acht meter brede beeldwand voorgeschoteld krijgen en registreert van elke deelnemer de treffers. De resultaten zijn na afloop door de leidinggevenden van de schutters op te vragen, zodat eenvoudig kan

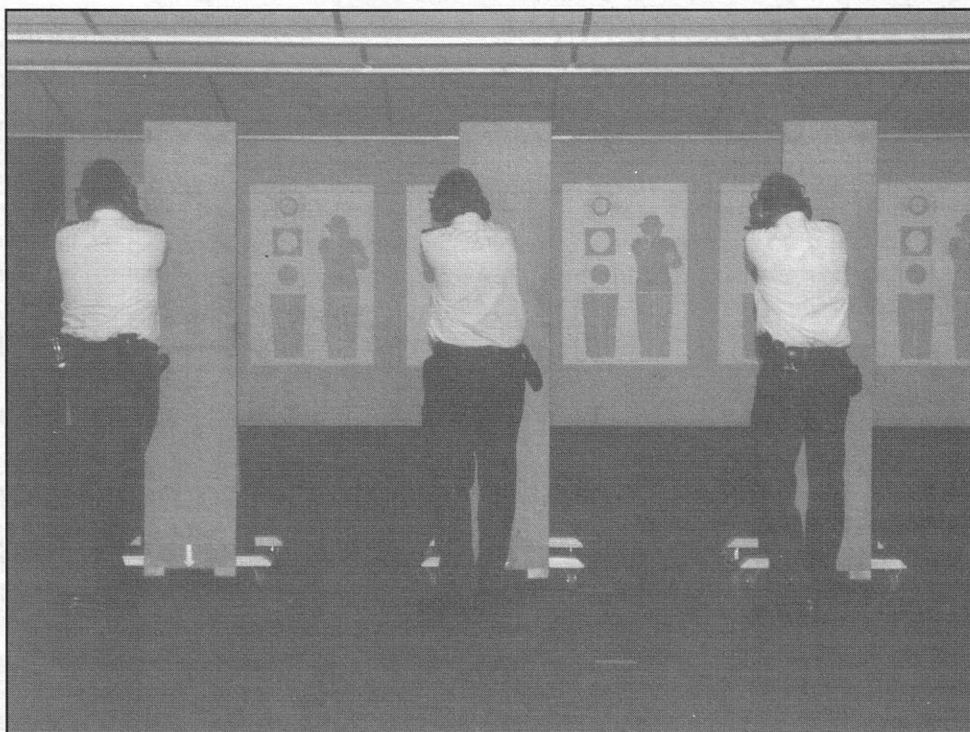


worden vastgesteld wie wanneer een schiettraining of -toets heeft gedaan en of daarbij de gestelde norm is gehaald. Ook zorgt de computer voor het automatisch 'opvullen' van de gaten die treffers in het papier van de beeldwand hebben gemaakt. Vroeger moesten de cursisten die dingen tussen de bedrijven door één voor één gaan afplakken met schotpleisters; nu verschuift de computer de papieren lagen van de wand net zo lang totdat alle gaten voor het blote oog onzichtbaar zijn. Dit draagt ertoe bij dat de docenten zich echt kunnen concentreren op de veiligheid en het lesgeven.

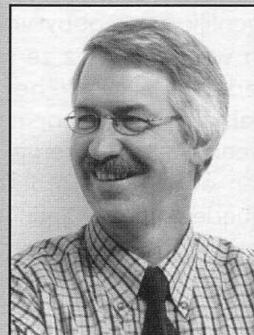
HvD: En wat is de tweede reden?
IM: Ten tweede hebben wij hier in Elst de voorwaarden geschapen voor een integrale beroepsvaardigheidstraining. Vroeger waren de trainingsfaciliteiten geografisch verspreid over de regio: sporten deed je in een gymzaaltje hier, schieten op een complex daar, theorielessen kreeg je weer ergens anders. Wij hebben hier alles onder één dak, waardoor het mogelijk is agenten allerlei vaardigheden gecombineerd te laten trainen. Dat is beter voor hun veiligheid; in de praktijk dienen de fysieke en psychische uitdagingen zich immers ook niet één voor één aan, maar vaak juist in een zekere opeenvolging. Wij kunnen agenten hier heel realistisch benaderingstechnieken laten trainen op de Middenweg, ogenblikkelijk gevolgd door een zware fysieke inspanning in de sportzaal - vergelijkbaar met die van een achtervolging - en daar meteen achteraan een training op de schietbaan met een hartslag van 180. Dan schiet je nou eenmaal anders dan na het ongestoord nuttigen van een broodje bal in de kantine. Dit centrum is doelbewust ontworpen om dergelijke integrale vaardigheidsoefeningen te gaan geven; niet voor niets zijn alle trainingsruimten bijvoorbeeld met elkaar verbonden.

HvD: Maar dit is toch niet het allereerste IBT-Centrum in Nederland. Dat staat toch in Drenthe?
IM: Neenee, historisch gezien had Elst wel degelijk de primeur. Het IBT-Cenrum in Zuidlaren is weliswaar min of meer gelijktijdig met ons gaan draaien, maar dat is een vertekend beeld. Wij zijn veel eerder begonnen met de ontwikkeling van het concept. Elders in het land worden inmiddels ook de nodige plannen gemaakt.

HvD: Waarschijnlijk ook vanwege de verhoogde efficiency die een integrale aanpak met zich meebrengt...
IM: Uiteraard! Denk maar eens aan de tijdwinst die geboekt kan worden door op één plek zoveel mogelijk trainingselementen aan te bieden. Een heel uur ergens naar toe moeten rijden alleen voor een uurtje simulatieschieten met een FATS (Fire Arms Training System) - dat is er niet meer bij. Agenten uit Gelderland-Midden en Gelder-



PROFIEL



Izak Mauritz (48) trad dertig jaar geleden bij de politie in dienst als aspirant; zijn opleiding kreeg hij in Arnhem. Vanaf 1970 was hij 12,5 jaar actief als (opper)wachtmeester bij de Rijkspolitie in Wijchen (Gelderland). Vervolgens doorliep hij met goed gevolg de Nederlandse Politie Academie en trad hij bij de gemeentepolitie van Wageningen in dienst als plaatsvervangend korpschef. Na de reorganisatie was hij een tijdje hoofd van de unit noord van de nieuwe regio Gelderland-Midden en vervolgens twee jaar beleidsmedewerker Beleid & Beheer van het district West-Veluwe/Vallei. Vanaf medio 1998 werd hij door Gelderland-Midden gedetacheerd als (uitvoerend) projectleider van het IBT-Centrum Elst.

land-Zuid kunnen nu in één dag een heel IBT-programma doorlopen. Ook voor de planners is deze situatie profijtelijk: die weten nu precies wat wanneer beschikbaar is en dat scheelt uren regelen en telefoneren.

HvD: Izak, het wordt tijd om een heikel punt aan te snijden.
Ik ben op zich onder de indruk van wat je me allemaal aan faciliteiten hebt laten zien - en dat mag ook wel, want het heeft alles bij elkaar zo'n tien miljoen gulden gekost. Dat iemand een peperdure home-trainer aanschaft, betekent echter niet automatisch dat zijn conditie verbetert. Daar zit nog een inspanning tussen. Zeg eens eerlijk: hoeveel trainingsuren van politiemedewerkers worden er dit jaar in dit IBT-Centrum gerealiseerd?

IM: Dat valt tegen. Ons IBT-Centrum draait momenteel nog niet op volle kracht, maar met de huidige capaciteit kunnen we toch 80 procent van het verplichte aantal trainingsdagen voor Gelderland-Zuid en Gelderland-Midden leveren. Onze doelstelling is 48 trainingsuren op jaarbasis (zes trainingsdagen) en dat is op zich ambitieus; de korpsleidingen geven daarmee duidelijk het belang van de IB-training aan. Helaas moeten we vaststellen dat van de uitgenodigde agenten 40 procent niet komt opdagen. Het gebeurt geregeld dat - als men überhaupt al ingeboekt staat - trainingsbezoekjes kort tevoren worden afgebeld, al dan niet door de betrokken leidinggevenden.

HvD: Dat betekent dus dat in Gelderland-Zuid en Gelderland-Midden slechts 60 procent van de verplichte training daadwerkelijk plaatsvindt.

Ja, en in de andere regio's is het niet veel beter - zo is uit een landelijk onderzoek gebleken. Bovendien is het nog maar de vraag welke normen men zich regionaal tot doel stelt; lang niet overal is 48 trainingsuren de richtlijn. Laten we er niet omheen draaien: het is in het algemeen matig gesteld met het onderhoud van de beroepsvaardigheden bij de Nederlandse politie. Formeel onderschrijven de korpsen het belang van een geregelde training, maar hun planning verraadt een lagere prioritering.

HvD: Licht dat eens wat nader toe.

De politie is zich het afgelopen decennium steeds meer gaan bezighouden met het bestrijden van de zware, georganiseerde criminaliteit. Zo langzamerhand zijn alle korpsen daardoor 'recherchekorpsen' geworden en worden steeds vaker Recherche Bijstands-Teams in het leven geroepen. Aangezien je een medewerker maar één keer kunt inzetten, gaat dit ten koste van de mankracht die beschikbaar is voor het realiseren van de BasisPolitieZorg. Het gevolg laat zich raden: de verantwoordelijkheid wordt afgewenteld op deze resterende groep dienders, waardoor vooral de roosterdruk waaraan zij bloot komen te staan hand over hand toeneemt. Dit geeft hen - en de planners - minder mogelijkheden om tijd vrij te maken voor de wettelijk verplichte training. En de korpsleiding ziet dat door de vingers, want die is allang blij dat er voldoende blauw op straat actief is - met wat voor trainingsachterstand dan ook...

HvD: Terwijl dat uiteraard een zeer onwenselijke situatie is - zowel voor de veiligheid van de burgers als voor die de betrokken agenten. Onvoldoende getraind rondlopen betekent toenemende onzekerheid en stress tijdens het werk en een vergrote kans op beoordelingsfouten of slordigheden...

IM: Ja, het is natuurlijk niet voor niets dat de trainings- en toetsingsnormen voor politiemedewerkers wettelijk zijn vastgelegd. En er is natuurlijk nog geen sprake van een dode letter - laten we niet overdrijven - maar van een lichte coma mag je toch wel spreken. Overigens vind ik persoonlijk de wettelijke eisen te laag: hier in Elst leggen we de lat bij onze trainingen een flink stuk hoger. Ik vind ook dat politiemensen een zekere eer zouden moe-

ten scheppen in het trainen van hun beroepsvaardigheden. Dat zou eigenlijk een hobby voor ze moeten worden zodra ze in dienst treden. Vergelijk het met volleybal: als je daarvoor niet iedere week traint, zakken je vaardigheden ook weg. De beroepsvaardigheden van een agent moeten echt een tweede natuur voor hem zijn - die moet je er echt bij jezelf inslijpen en ingeslepen houden door (zeer) geregelde training.

HvD: Samenvattend hebben in Nederland dus de absurde situatie dat de korpsleidingen aan de ene kant onvermoeibaar lippendienst bewijzen aan het belang van goed getrainde agenten en zelfs vele miljoenen guldens uittrekken om integrale trainingscentra te laten bouwen; aan de andere kant weigeren ze zich druk te maken over het algemeen erkende werkdrukprobleem in de BasisPolitieZorg, waardoor veel agenten soms jaren niet aan enige beroepsvaardigheidstraining toekomen...

IM: Ja, ik vind dat de Nederlandse politiechefs minstens evenveel aandacht zouden moeten hebben voor het getraind zijn van het personeel buiten als voor de muisarm van het personeel binnen. Immers: de werkdruk op straat brengt grotere gevaren en risico's voor veiligheid en gezondheid met zich mee...



INFORMEERT VOORDAT U PROCEDEERT!

Wanneer een politiewerknemer vindt dat hij door zijn werkgever onrechtmatig, onredelijk of onbehoorlijk behandeld is, dient hij dit allereerst bij zijn leidinggevenden aan te kaarten. Leidt dit niet tot een oplossing van het geschil, dan kan hij - mits hij beschikt over een op schrift gesteld besluit - een officieel bezwaarschrift indienen bij de Korpsbeheerder. Een voor dit doel in het leven geroepen commissie organiseert dan een hoorzitting over de zaak en adviseert vervolgens de korpsleiding (vrijblijvend) het bezwaar al dan niet te honoreren. Leidt ook dit niet tot een oplossing van het conflict, dan kan de werknemer officieel tegen de omstreden beslissing van het korps in beroep gaan bij de rechter.

Als NPB-lid kunt u bij het nemen van elk van deze stappen (de zaak bespreken met leidinggevenden; officieel bezwaar aantekenen; in beroep gaan bij de rechter) de hulp inroepen van de individuele belangenbehartigers (IB-ers) van de bond.

Helaas is niet iedereen zo verstandig dat ook te doen. Het komt met een zekere regelmaat voor dat leden geheel zelfstandig aan het procederen slaan, zonder met wie dan ook te overleggen. Pas nadat ze op een gegeven moment vastlopen, wordt de bond alsnog benaderd voor advies. Het blijkt dan vaak al te laat om de verkeerde keuzes nog recht te breien of van de bewandelde dwaalwegen nog terug te keren naar het juridische hoofdpad.

Voorkom onnodige frustatie, demotivatie en ergernis: krijgt u onverhoopt een conflict met uw werkgever, neemt u dan zo spoedig mogelijk - en zeker voordat er een procedure wordt aangespannen - contact op met één van de telefonische helpdesks van uw eigen NPB. De dienstdoende medewerker zorgt ervoor dat u al het advies krijgt dat u nodig heeft; zonodig verwijst hij u door naar een collega met specialistische deskundigheid of naar een IB-er bij u in de regio, die u ook letterlijk terzijde kan staan.

INFORMATIE, ADVIES OF BIJSTAND NODIG?
NEEM CONTACT OP MET DE NPB!

Voor informatie, advies of bijstand kunnen NPB-leden de hele week bellen met de belangenbehartigers op het NPB-hoofdkantoor in Amsterdam: **020 - 5818485**.
Voor leden in de regio's Groningen, Friesland en Drente is (daarnaast) ook de hele week het Steunpunt Groningen geopend: **050-5240610**.
Leden uit de regio's Noord- en Oost-Gelderland-Zuid, Gelderland-Midden, Gelderland-Zuid, Twente en IJsselland kunnen op donderdag en vrijdag (ook) bellen met het Steunpunt Apeldoorn: **055-5761448**.
Leden uit de regio's Limburg-Noord, Limburg-Zuid, Noord-Brabant-Noord en Noord-Brabant-Oost kunnen op dinsdag en donderdag (ook) bellen met het Steunpunt Weert: **0495-541937**.

NPB-WEBSITE VANAF 1 OKTOBER WEER OUDERWETS UP TO DATE

Zoals trouwe bezoekers van de NPB website wellicht is opgevallen, is de informatie op de website www.politiebond.nl vanaf eind augustus niet meer bijgewerkt. Oorzaak daarvan is de technische overdracht van het beheer van de website. Oudgediende Jos Buitelaar- geestelijk vader van www.politiebond.nl – heeft besloten het heft uit handen te geven gezien het groeiend succes van zijn automatiseringsbedrijf. NPB leden Wil Krol en Ruud Kerstens zullen met ingang van 1 oktober a.s. zorg dragen voor het onderhoud van de website en het actualiseren van de informatie. Vanaf die datum zal de NPB zich weer actief op de elektronische snelweg begeven zodat u onze mooie website kunt raadplegen als het gaat om nieuws uit het landelijk overleg, mededelingen vanuit de vereniging, nieuwsbrieven, algemene informatie etc.

VERHUISKOSTENVERGOEDING NIET ALLEEN BIJ VERHUIZING IN OPDRACHT

Wanneer kan een politiemedewerker aanspraak maken op een verhuiskostenvergoeding? Sommige korpschefs durven met een stalen gezicht te beweren dat dit alleen kan als de verhuizing heeft plaatsgevonden in opdracht van de korpsleiding. Apert onjuist, maar dat schijnt ze niet te deren - aldus ondervond NPB-raadsman Frans van der Heiden onlangs weer eens bij het behartigen van de belangen van een collega.

Ruim twee jaar geleden was deze agent bij een bepaald korps in dienst getreden en tegelijkertijd had hij zijn intrek genomen in een andere woning, aanzienlijk dichterbij zijn nieuwe werk dan zijn voormalige onderkomen. Om precies te zijn: zijn oude huis bevond zich op meer dan 50 kilometer afstand; zijn nieuwe huis op minder dan 25...

Een ingediend verzoek om een tegemoetkoming in de verhuiskosten werd in eerste instantie door de afdeling Personeelszaken afgewimpeld, zonder dat een officieel - en dus voor beroep vatbaar - besluit werd verstrekt. De agent meende hieruit op te moeten maken dat deze afwijzing een kwestie was van regionaal beleid en paste binnen de geldende rechtspositie. In de jaren die volgden ontdekte hij echter dat andere nieuwkomers wel degelijk verhuiskostenvergoedingen toegewezen kregen...

Begin dit jaar besloot hij de korpschef officieel te verzoeken hem alsnog een tegemoetkoming toe te kennen voor zijn verhuiskosten in 1996. Ook dit verzoek werd afgewezen - dit keer wel door middel van een officieel besluit - met als argumenten dat a). de korpsleiding geen opdracht had gegeven voor de verhuizing en b). de agent ten tijde van de verhuizing geen eigen huishouding voerde.

De agent riep de hulp van de NPB in bij het aanspannen van een bezwaarprocedure. Frans van der Heiden schreef voor hem een bezwaarschrift, waarin hij om te beginnen betoogde dat de korpschef blijkbaar onvoldoende vertrouwd was met het Besluit Vergoeding Verplaatsingskosten Politie. Daarin staat namelijk duidelijk te lezen - in artikel 3, lid 3 - dat ook een politiemedewerker die uit eigen beweging is verhuisd wel degelijk



recht heeft op een verhuiskostenvergoeding van het korps, mits 'hij zich binnen een afstand van 25 kilometer van het werkgebied heeft gevestigd en de afstand tussen de oude woning en de plaats van tewerkstelling ten minste 50 kilometer bedraagt.'

Met andere woorden: de agent had in principe wel degelijk recht op een tegemoetkoming.

Het tweede argument van de korpschef verwees naar een uitsluitingsclausule in het Besluit Vergoeding Verplaatsingskosten Politie - artikel 7, lid 6. Aangezien het korps zijn conclusie over de economische status van de agent echter gebaseerd had op onvolledige danwel onjuiste informatie,

kostte het raadsman van der Heiden weinig moeite aan te tonen dat de agent ten tijde van de verhuizing wel degelijk een eigen huishouding voerde.
Dat uitsluitingsclausule was derhalve niet van toepassing.

Anderhalve maand na de hoorzitting van de Bezwaarschriftencommissie kreeg het NPB-lid dan ook alsnog de gevraagde verhuiskostenvergoeding toegekend. Om precies te zijn: een tegemoetkoming in de herinrichtingskosten. Volgens de ministeriële richtlijnen bedraagt een dergelijke vergoeding 3 procent van het jaarsalaris inclusief vakantiegeld voor ieder woon- of slaapvertrek in de achtergelaten woning, met een maximum van vier vertrekken en een geldelijke bovengrens van / 12.000,--.
Het voormalige huis van de agent telde vier woon- of slaapvertrekken...

NAZOMEREN

Toeslag bij intrekking vrije dagen vaak niet toegekend

Ook dit jaar hebben politiemedewerkers in de zomerperiode weer geregeld extra diensten moeten draaien om het op vakantie gaan van collega's mogelijk te maken.
In sommige gevallen hield dit in dat roostervrije dagen werden ingetrokken en verschoven naar een latere datum. Meestal maken collega's daar onderling geen probleem van; als je zelf op vakantie wilt, ben je ook blij als collega's voor je in de bres springen.

Maar hoe zit het nu als uw vrije dag wordt ingetrokken - staat daar een vergoeding tegenover of niet? De NPB heeft geconstateerd dat daarover onduidelijkheid bestaat en daarom volgt hieronder een overzicht.

- 28 dagen voor de aanvang van de roosterperiode worden de rusttijden bekend gemaakt - aldus de Arbeidstijdenwet;
- Een week voor de aanvang van de roosterperiode wordt het vastgestelde rooster aan de ambtenaar medegedeeld; op dit rooster staan de geplande diensten en de vrije dagen vermeld;
- Uiterlijk op de vierde dag voorafgaande aan de dag waarop dienst wordt gedaan, wordt een dagrooster vastgesteld en aan de ambtenaar medegedeeld. Op het dagrooster staan de tijdstippen van aanvang en einde dienst vermeld - aldus de voorschriften in het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp).



Frans van der Heiden

Wanneer in de week voor de aanvang van de roosterperiode een roostervrije dag (alsnog) wordt ingetrokken en op een andere dag in die periode wordt verleend, dan is er op het eerste gezicht niets aan de hand. Maarrrr.... de betrokken politiemedewerker heeft dan wel recht op een toeslag zoals vermeld in artikel 27, lid 8 van het Besluit bezoldiging politie (Bbp).
Een toeslag die in geld (per uur) of in verlof (per half uur) kan worden 'uitgekeerd'.

Vaak vergeten de korpsen deze toeslag toe te kennen. Zijn er van u de afgelopen zomerperiode vrije dagen ingetrokken, dan adviseer ik u derhalve eens even goed na te gaan of u deze toeslag wel gekregen heeft.
Ik zou zeggen: even nazomeren!

Frans van der Heiden



POLITIE: ONTWIKKELINGEN IN EUROPA

door Hans van Duijn

De Europese unie ontwikkelt zich op verschillende fronten. Dat heeft gevolgen voor het functioneren van de politie en dus ook voor de medewerk(st)ers van de politie. Daarnaast zijn er invloeden van buiten Europa. Ook die hebben gevolgen. Gevolgen ook voor de politie in Europa.
Tijd voor een beschouwing van verschijnselen en gevolgen voor het politiewerk. Onvermijdelijk kijken we ook naar de betekenis daarvan voor de politieambtenaren in Nederland en om ons heen in Europa. Hoewel het hier niet om een beperkte beschouwing gaat en volledigheid geenszins wordt gepretendeerd, is het onderwerp te omvangrijk voor een enkel bondsblad. Deze maand het eerste deel.

Openbare en individuele veiligheid
In bijna alle Europese landen is het de taak van de politie om te zorgen voor zowel openbare als individuele veiligheid. Ook buiten Europa zal deze taak veelal worden onderschreven. Ondanks de algemene steun voor deze opdracht, zegt ze verder niet zoveel. Ze zegt niets over de Staat, zijn wetgeving, het regeringssysteem en de verhouding tussen de overheid en de burgers. Voor de NPB (en de UISP waarbij de NPB is aangesloten) is het principe van de democratische rechtsstaat en daarmee de aanvaarding van de grondrechten zoals neergelegd in de Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens, de onaantastbare legitimatie voor het politieoptreden en de rol van de politie in de samenleving.

Strijd om de macht
Aan het einde van deze eeuw en het begin van een nieuw millennium wordt de politieke situatie in Europa gekenmerkt door flinke tegenstellingen. Sinds het begin van de 90-er jaren is weliswaar de Oost-Westtegenstelling met het latente gevaar van een geweldige oorlog bedwongen. Desondanks beleven we in het zuidoosten een regionaal militair conflict van de eerste orde, met ontzagwekkende humanitaire gevolgen en verstoring in de balans tussen culturen en etnische afkomst. Religie speelt daarbij een rol. Maar dichter bij huis is er ook nog altijd het conflict in Noord-Ierland, waar de macht poogt langs de lijnen van religieuze gevoeligheid een beslissing te forceren. De Engelse regering heeft de grootst mogelijke moeite om hierin behoedzaam te opereren. In eigen kamp worden burgers in Ierland meedogenloos het zwijgen op gelegd. Niet alleen de tegenstanders dus. Dat verhindert dat gematigden een kans krijgen. Niet te vergeten de Basken, die zich willen afscheiden van Spanje en dat met geweld willen realiseren. Naast religieuze, nationalistische of andere drijfveren om macht of separatisme te verwerven, zijn er ook nog groepen die compleet andere doelen trachten te bereiken: de witteboordencriminaliteit of georganiseerde misdaad. Geen hoog verheven doelen waarvoor grote groepen van de bevolking warm lopen, maar niet minder effectief als het gaat om de verstoring van de cohesie in de samenleving, stabiliteit van de staatsstructuur of ernstige milieuschade en ook bijvoorbeeld geknoei in de voedselketen.
In onze eigen Nederlandse samenleving zien we daarnaast een verharding. Geweld onderling neemt toe. Geweld tegen de politie neemt toe. Illegaal vuurwapenbezit en –gebruik neemt toe.

In Europa vragen de activiteiten om de vrede op de Balkan dichter bij te brengen veel geld en aandacht. Dat waren we nog niet gewend. Tot nu toe ging het in Europa vooral om problemen op het gebied van de handel, financiën en sociale infrastructuur. Het vrije verkeer van personen, goederen en diensten is zonder twijfel een voordeel voor de economische samenwerking. De op die manier ontstane markt is een goede reden voor voormalige Oostbloklanden om tot de Europese Unie toe te treden. Die toetreding heeft economische voordelen en bevordert de militaire stabiliteit tussen landen. De keerzijde is een grote toename van verschillende vormen van criminaliteit die niet altijd effectief kan worden ingedamd wegens onvoldoende medewerking van politie en/of bestuurders in die landen. Het wegvallen van de interne grenzen en de technologische ontwikkelingen maken de mobiliteit en expansie van criminelen tot een ernstige bedreiging. Het antwoord van toch relatief logge staten en hun politie komt met grote vertraging en wordt beperkt door culturele en nationale belangen. De interne Europese veiligheid komt daardoor onder druk te staan.

Immigratie niet zonder reden
Een andere, zeker niet minder belangrijke factor is de ontwikkeling in Azië, Afrika en Zuid-Amerika. Daar leiden de grote economische en/of sociale problemen tot bewegingen onder de bevolking. De ene keer op de vlucht voor onderdrukking of een militair conflict, de andere keer om-

dat de vooruitzichten op een menswaardig bestaan en meedelen in de welvaart uitsluitend te bereiken lijken in het 'vrije' Westen. De Verenigde Staten proberen met man en macht de grens met Mexico dicht te houden. In Europa ligt dan niet anders. Een 'vrij' Westen dat een muur bouwt om zijn landen om op die manier de rijkdom te bewaren voor de huidige bewoners. Iedereen zou moeten weten dat zonder grote economische veranderingen in de verhouding arm/rijk en Noord/Zuid deze protectiepolitiek niet zal kunnen slagen. De stroom asielzoekers (om welke reden dan ook) zal niet afnemen. Binnen de groep asielzoekers proberen ook lieden met een criminele inslag aan hun trekken te komen. Er zitten personen tussen die hun normen en waarden geheel anders invullen dan wij in West-Europa graag zouden wensen. Mensenhandel en uitbuiting zijn het gevolg.
Zaken die onze samenleving en dus ook de politie raken.

Binnen Europa zijn er nog andere problemen die op Europese schaal voor ellende zorgen, zoals een relatief hoge werkloosheid en daarmee verband houdende economische en sociale problemen in verschillende landen.

Al deze zaken te samen hebben een uitwerking op aard en omvang van het politiewerk. Andersom kan de politie zelf aan de wezenlijke oorzaken van al deze invloeden niets veranderen. De mogelijkheid vanuit de politie betreft uitsluitend een beheersingspolitiek via symptoombestrijding op nationaal en internationaal niveau. Wij zijn niet defaitistisch, maar zonder goede bestuurlijke maatregelen heeft het wel iets uitzichtloos.

Het verdwijnen van de Oost-Westtegenstelling heeft bij regeringen, parlementen, maar ook bij de bevolking tot een nieuw bewustzijn geleid. Er is niet meer sprake van een grote oorlogsdreiging uit het Oosten. Een enkele politieke partij meent dat we moeten vrezen voor een nieuwe militaire dreiging uit het Oosten, maar die opvatting laten we hier buiten beschouwing. Niet omdat het in voormalig Rusland stabiel is. Integendeel zelfs. Maar wel omdat ook daar het besef aanwezig is dat alleen in samenwerking met het 'kapitalistische' Westen levensverbetering mogelijk is. Ondanks de regionale conflicten in Oost-Europa of op de grens van Europa en Azië lijkt het gevoel van (militaire) veiligheid in Europa toch groter geworden. Deze waarneming laat zich overigens niet altijd via objectieve criteria bevestigen.

Criminaliteit

In de meeste Europese landen is de geregistreerde criminaliteit de laatste jaren licht afgenomen. Dat zou veronderstellen dat het veiligheidsgevoel moet toenemen. Daartegenover staat echter dat binnen die getallen een toename van de geweldscriminaliteit wordt geregistreerd en het feit dat daar in de media nogal wat aandacht wordt besteed. Het algemene onveiligheidsgevoel neemt daardoor niet af. Een element dat de kwaliteit van het leven mede bepaalt. Bij de criminaliteitsbestrijding gaat de aandacht vrijwel altijd uit naar de zware of georganiseerde criminaliteit. Dat is een rare zaak, omdat de burgers veel meer last hebben van de kleine of veel voorkomende criminaliteit, die met circa 97 procent het leeuwendeel van alle criminaliteit voor zijn rekening neemt. Aangezien de georganiseerde of zware criminaliteit grotendeels gedijt bij de gratie van de veel voorkomende criminaliteit, is het eerst en vooral zaak om de kleine, veel voorkomende criminaliteit aan te pakken. De verhoudingen lijken echter omgedraaid. Bestuurders en wetenschappers concentreren hun aandacht op slechts 3 procent van het politiewerk. Kennelijk zijn de politici, de opdrachtgevers en fi-

nanciers van wetenschappelijk onderzoek, en daarbij gaat het niet alleen om Nederland, daar het meest gevoelig voor. De politiemensen aan de basis en het politiewerk aan de basis hangt er in heel Europa maar een beetje bij.

Oorzaken

Daarbij komt dan nog dat ook de verstoringen van de openbare orde (voetbal, huldiging Feijenoord, jeugd in bijvoorbeeld het weekeinde) een negatieve bijdrage leveren aan het veiligheidsgevoel.

De voorbeelden zijn uit Nederland, maar komen ook in andere Europese landen voor. Politici en wetenschappers kijken elkaar schaapachtig aan, niet wetend waar te beginnen. Een bijkomend verschijnsel is dat wetenschappers tegenwoordig zonder subsidie nauwelijks nog iets onderzoeken. Ook dat is een bedrijf geworden, als gevolg van het meer op eigen benen moeten staan. Het spreekt voor zich dat in een korte beschouwing als dit slechts enkele thema's kunnen worden aangeroerd. Talloze vragen komen naar boven. Bijvoorbeeld of alle personen die 'afwijkend' (gewelddadig) gedrag vertonen slechte perspectieven in de samenleving hebben? Gaat het alleen om mensen uit de sociaal zwakkere milieus? Alleen maar personen die op jonge leeftijd door hun werkende ouders aan hun lot zijn overgelaten? Zaken grijpen op elkaar in. Opvoeden gebeurt niet alleen in de beschermde omgeving van de opvoeders, maar ook op school en in de buurt. Afnemende bemoeienis van de buurt daarbij valt op. Wat te denken van de uitzonderlijk gewelddadige films op TV en video? Zo kunnen we nog wel even doorgaan. Zaken die zich niet alleen in Nederland afspelen, maar overal in Europa. In sommige gebieden van Europa is de ontwikkeling trager omdat lokale culturele verschijnselen hardnekkig 'verzet' bieden aan elementen van de 'vooruitgang'. Niet dat zich in die gemeenschappen geen problemen voordoen, maar de nieuwe verschijnselen lijken wat minder in de gemeenschap te wortelen. Deze vragen en vele tientallen andere kunnen ons meer inzicht bieden in de oorzaken en daarmee ook op weg helpen bij het vinden van een structureel werkende aanpak. Hoewel wij op veel vragen wel een genuanceerd antwoord hebben, lijkt het ons dringend gewenst om deze thematiek nauwgezet te onderzoeken. Dienders die regelmatig met de zelfkant van de samenleving in contact komen, weten als geen ander dat zij bij voortduring water naar de zee dragen. Dat dienders daarvan nog niet moedeloos zijn geworden, is een gunstige bijkomstigheid.

Een omvangrijk onderzoek zou handvatten moeten bieden voor een geïntegreerde aanpak - niet alleen in Nederland, maar ook in de andere Europese landen of regio's, afgestemd op hun bijzonderheden.



Sociale armoede en culturele isolatie

Zonder zo'n geïntegreerde aanpak met de nadruk op preventieve zaken, blijft het modderen en achter de feiten aanhollen. Symptoombestrijding is dan het enige dat overblijft. Nu is dat al in heel veel gevallen datgene waar de politie zich mee moet bezig houden. Alleen maar groei in dat segment van de werkzaamheden leidt in ieder geval niet tot verhoging van de veiligheid en leefbaarheid.

Het gaat dus zeker niet alleen om de politie. Integendeel zelfs. Politie is het sluitstuk. Als anderen niet meer kunnen of falen, komt stoffer en blik van de politie om de boel op te ruimen en de verantwoordelijken zonodig via het OM voor de rechter te brengen.

Hoewel wij in Nederland gemiddeld genomen een hoge welvaart hebben, kennen ook wij groepen die nauwelijks kansen krijgen. Die groepen (jongeren) doen ook niet echt actief mee in bijvoorbeeld de sport of 'normale' vrijetijdsbesteding. Deze vorm van (sociale) armoede of culturele isolatie is een bedreiging voor de stabiliteit van onze samenleving. In andere landen van Europa lijken dat soort zaken nog omvangrijker of geconcentreerder voor te komen. In veel van die gevallen is ontvankelijkheid voor verdovende middelen groot.

Naast oplossingen op de lange termijn, via bestuurlijke ingrepen en permanente beïnvloeding van alle verantwoordelijken, is er ook

een korte-termijnaanpak nodig. Daarin functioneert de politie onvermijdelijk ook als 'stoffer en blik'. Op dat punt is de vraag naar politiediensten op het oog zonder een maximum. Het hangt er echter sterk vanaf wie er aan het woord is. Ook wij zien nog wel werk voor zo'n 13.000 dienders in Nederland boven op de 3000 van dit kabinet. Verhoudingsgewijs ligt dat in andere Europese landen ook zo, zij het dat wij gemiddeld minder dienders hebben dan in die andere landen. Toch is - maar dat blijkt al uit het voorgaande - alleen maar het ophogen van de sterkte niet voldoende. Het vervelende is dat verantwoordlijken dat laatste vooral benadrukken en overigens geen beleid ontwikkelen. Dan gaat het natuurlijk niet goed!



Nadenken

In Europees verband zou eens nagedacht moeten worden over interne veiligheid, de kwaliteit van het leven dat daarmee samenhangt en de gevolgen die dat zou moeten hebben voor omvang en taken van de politie. Nogmaals, alleen voor de kortere termijn, want aan de maatregelen voor de langere termijn valt in Europees verband ook niet te ontkomen.

In het kader van de onvermijdelijke samenwerking tussen politiekorpsen in de verschillende Europese landen - de grenzen zijn tenslotte verdwenen en criminaliteit is als het ware een exportartikel geworden - moet gezocht worden naar een standaardisering in politieoptreden, kwaliteit van het politiewerk, afstemming van de opleiding, normen voor attitude, beschikbaar stellen van noodzakelijke techniek en ondersteuning en tegengaan van bureaucratische organisatiestructuren of bureaucratische managementconcepten. We moeten vaststellen dat in een aantal Europese landen de uitgaven voor de politie teruglopen, terwijl daar objectief gesproken geen reden voor is. Dat wil zeggen: niet vanuit de noodzaak van politiediensten. De sociaal-economische situatie is in de verschillende Europese landen niet goed vergelijkbaar. Niet elk land heeft in de achterliggende jaren op het punt van de sociaal-economische politiek of de economische structuur dezelfde ontwikkeling doorgemaakt. Dat heeft verschillen in tijd en maatregelen tot gevolg.

Particulieren

In veel Europese landen zien we dat het openbaar bestuur zich in allerlei bochten wringt om ander geld dan overheidsgeld in te schakelen. De ontwikkeling van de particuliere beveiligingsbranche is dan ook explosief. Vrijwel overal - het lijkt wel afgesproken werk - komt het publieke domein in beeld, waar die particuliere beveiligers hun intrede doen. Principieel verwerpelijk en schadelijk voor de uitgangspunten van de rechtsstaat. De politiebonden in Europees samenwerkend in de UISP (voor Nederland de NPB) met gezamenlijk zo'n slordige half miljoen leden zijn eensgezind in hun opvatting dat wij hiermee uiteindelijk de burger slechts schijnveiligheid bieden. Het grote 'afglijden' is begonnen. De klassieke overheidstaak om daadwerkelijk te zorgen voor collectieve en individuele veiligheid wordt op de golven van 'vernieuwing', 'modernisering', 'flexibiliteit', 'iedereen verantwoordelijk', 'het moet kunnen', 'het kan ook anders', 'principes zijn ouderwets', 'er is behoefte aan' en 'het moet goedkoper kunnen' via een achterdeur ingevoerd.

De commercie lijkt mogelijkheden te krijgen om zich te nestelen binnen de kerntaak van de overheid. Daarmee komen andere invloeden in het besturingsproces. Invloeden die tegenstrijdig zijn aan de doelstelling om tot meer veiligheid te geraken omdat daarmee de commerciële doelstelling van 'winst' en 'continuïteit' in gevaar komen

Nederland is daar niet opvallend in. Wel is opvallend dat de huidige minister van Binnenlandse Zaken zich enige tijd geleden tegen de NPB-voorzitter liet ontvallen niet zoveel goeds in die ontwikkeling te zien. Nu is hij de medeindiener van zo'n plan, neergelegd in het Integraal Veiligheidsplan. Slecht gemotiveerd, maar toch. Aangezien de fracties in de Tweede Kamer, waaruit de beide politieministers voortkomen, helemaal niet zo dualistisch zijn als ze ons willen doen geloven, moet nog blijken dat het parlement daar een stokje voor steekt. De eerste

hoopvolle beweging komt van de drie politieberaden. Onlangs hebben de korpsbeheerders, hoofdofficieren en de korpschefs zich tegen deze ontwikkeling verklaard. Een maand of twee geleden dachten we nog dat wij in ons verzet alleen stonden. Dat blijkt gelukkig niet het geval, maar dat betekent nog allerminst dat de dreiging definitief is afgewend. Zeker niet als enkele weken later diezelfde korpschefs zich laten ontvallen dat de particuliere recherchebureaus heel wat zaken panklaar aanleveren aan de politie - zaken waarvoor de politie geen tijd heeft - en dat zij dus ook best wel politie-informatie mogen ontvangen als tegenprestatie voor hun inspanningen. Een beetje in de war heren?

Wordt vervolgd!

MOBIEL BELLEN VIA DE NPB TOCH ECHT VOORDELIGER

De mobiele-telefoonstunt die de NPB in het vorige bondsblad presenteerde, heeft in de eerste twee weken van de actie geleid tot ruim honderd aanmeldingen. Helaas bleek de tekst van de voordeelaanbieding bij een aantal leden tot enige onduidelijkheid te hebben geleid: hadden ze de Motorola M3688 – één van de twee aangeboden toestellen - niet onder precies dezelfde voorwaarden bij de Kijkshop zien staan? Hoe kon er dan sprake zijn van een 'exclusieve' aanbieding?

Voor alle duidelijkheid: NPB-leden krijgen bij de aankoop van de Motorola M3688 gratis een 220 Volt lader, een leren draagtas en een 12 Volt autolader. Dit voordeel ter waarde van *f* 100,— is exclusief bedongen door de NPB. De NPB-leden die kiezen voor een Nokia 3210 zijn nog voordeliger uit. Naast de genoemde gratis accessoires krijgen zij honderd gulden korting op de aanschafprijs van het toestel en hoeven zij geen aansluitkosten te betalen. Te samen een extra voordeel van *f* 185,—. Ook hier: exclusief bedongen door de NPB.
Niet exclusief voor de NPB, maar wel mooi meegenomen: als gevolg van een landelijke actie van Telfort krijgen alle deelnemers aan de NPB-actie ook nog eens vier maanden lang 50 procent korting op hun abonnementsgeld.

Minder geslaagd: door onvoorziene omstandigheden is de leverantie van de bestelde toestellen aan NPB-leden pas medio september op gang gekomen, waarvoor mede namens Telfort en Lincom onze excuses.

N.B. De vooraandeelaanbieding van de NPB geldt (nog) tot 1 oktober 1999.

OZ-NPB pakket

Een verzekeringspakket voor NPB-leden

Onderlinge Zwammerdam te Alphen aan den Rijn biedt zeer gunstige tarieven voor zekerheid.
woonhuis f 0,70 per duizend;
inboedel f 1,35 per duizend;
aansprakelijkheid particulier:
alleenstaand f 55,- per jaar; gezin f 75,- per jaar.

Lage premie / geen poliskosten / termijnbetaling zonder kosten

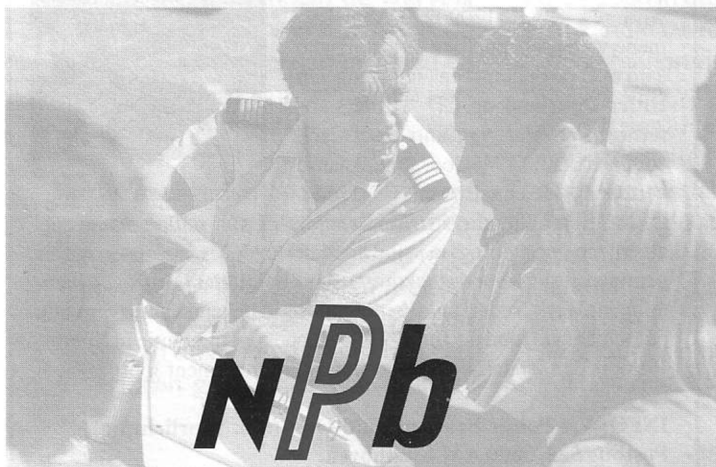
woonhuis

inboedel

aansprakelijkheid

Voorbeeld

woonhuis herbouw	f 250.000,- à f 0,70 =	f 175,-
inboedel nieuwwaarde	f 100.000,- à f 1,35 =	f 135,-
aansprakelijkheid gezin		f 75,-
jaarpremie totaal		f 385,-
te betalen per maand f 385,- : 12 = f 32,08		



Nederlandse Politie Bond

EEN KRACHTIG BESLUIT

OZ-NPB pakket

Huidige verzekeringsmaatschappij: ______
Polisnummer: ______
Huidige premiebetaaldatum: ______
Contractsvervaldatum: ______
Huidig verz. bedr.: woonhuis f ______ inboedel f ______ avp f ______
Ik wil: O Informatie
O Een verzekering per direct
O Een verzekering per contractsvervaldatum
O Nader overleg

Algemene gegevens
Naam en voorletters: ______
Straat en huisnummer: ______
Postcode en woonplaats: ______
Geboortedatum: ______
Tel: privé/werk: ______
NPB-lidmaatschapnummer: ______

Inzenden aan NPB,
Antwoordnummer 3342, 1000 PW Amsterdam

Happenings in Haaglanden

Huldiging jubilarissen
Op 3 november 1999 20.00 uur vindt de jaarlijkse huldiging van de jubilarissen van de afdeling Haaglanden plaats.
Op deze avond worden alle leden, die hun 25, 40 of 50 jarig jubileum vieren dit jaar in het zonnetje gezet. Alle jubilarissen krijgen nog een persoonlijke uitnodiging. De locatie voor deze feestelijke avond wordt zo snel mogelijk bekend gemaakt.

Algemene Ledenvergadering
Op 30 november 1999 19.30 uur vindt een ledenvergadering plaats in het hoofdbureau "De Gestreepte Ster".
Schrijf deze datum alvast in uw agenda.
Op deze ledenvergadering zullen verkiezingen van leden van het afdelingsbestuur worden houden. Het afdelingsbestuur is op zoek naar leden, die zich verkiesbaar willen stellen voor een bestuursfunctie.
Leden, die zich actief voor de afdeling Haaglanden willen inzetten en zich verkiesbaar willen stellen voor een bestuursfunctie kunnen zich aanmelden bij de secretaris van de afdeling.

Marga van Rijssel(secretaris)

Kan de NPB op je rekenen?

Oproep aan alle leden van NPB-afdeling Haaglanden

In maart 2000 worden weer verkiezingen gehouden voor de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies. In deze medezeggenschapsorganen worden alle werknemers van de politie Haaglanden vertegenwoordigd - niet alleen de executieve, maar ook de administratieve, technische en huishoudelijke werknemers.

Het is een taak van de vakbonden om een lijst met kandidaten te verzorgen. De NPB wil deze keer graag meer doen aan de werving en voorlichting van leden die de bond in de Ondernemingsraad en Onderdeelcommissies willen vertegenwoordigen.

Medezeggenschap is sinds de invoering van de Wet op de Ondernemingsraden heel erg belangrijk geworden. Met z´n allen moeten we er voor zorgen dat de kwaliteit van de medezeggenschap niet verloren gaat. Daar zijn mensen voor nodig, véél mensen. En nog veel meer mensen als we willen proberen om dubbelfuncties te voorkomen. En zeker veel mensen als we willen proberen de NPB deze verkiezingen méér zetels te laten winnen in de Ondernemingsraad en Onderdeelcommissies. Méér zetels dan we nu hebben, want de NPB is immers de grootste bond in Haaglanden.

Daarom doet het afdelingsbestuur een dringend beroep op alle NPB-leden in de regio Haaglanden zich kandidaat te stellen voor een functie binnen de Ondernemingsraad of één van de Onderdeelscommissies. Het vertegenwoordigen van de NPB binnen ons korps kan niet alleen een taak zijn van het afdelingsbestuur. Dat moet uitgedragen worden door álle leden.

Het gaat ons niet om mensen met veel ervaring. Enthousiasme is het allerbelangrijkste. Als je lid bent van de Ondernemingsraad of een Onderdeelcommissie krijg je, door het aanbieden van een gedegen opleiding, ruimschoots de gelegenheid die ervaring zelf op te doen. Het spreekt vanzelf dat het afdelingsbestuur van de NPB, en zo nodig de NPB zelf, haar leden binnen de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies zoveel mogelijk zal ondersteunen.

De NPB is dan ook op zoek naar gemotiveerde mensen die het belangrijk vinden dat de arbeidsomstandigheden in Haaglanden worden bewaakt en verbeterd. Gewoon mensen zoals jij!
Binnen de Ondernemingsraad en de Onderdeelcommissies is plaats voor iedereen; jong of oud, man of vrouw, allochtoon of autochtoon, hetero of homo, fulltime of deeltijd, executief of administratief/technisch/huishoudelijk, veel of weinig ervaring, ieder-

een heeft het recht zich kandidaat te stellen voor de Ondernemingsraad of Onderdeelcommissies.

Ben jij iemand die een uitdaging niet uit de weg gaat? Vul dan het aanmeldingsformulier in.

Aarzel je nog en wil je eerst meer weten? Neem dan contact op met één van de leden van het verkiezingscomité of benader een van de andere kaderleden van de NPB afdeling Haaglanden. Meer informatie en de namen van kaderleden zijn te vinden op het intranet van Politie Haaglanden, Verenigingen/NPB.

Het afdelingsbestuur van de NPB Haaglanden.

Naam :
Onderdeel :
Bureau :
Functie :
Telefoon werk :
Adres :
Postcode en plaats :
Telefoon privé :

Ondernemingsraad en / of onderdeelcommissie
0 Ja, ik ben bereid me kandidaat te stellen voor de ondernemingsraad
0 Ja, ik ben bereid me kandidaat te stellen voor de onderdeelcommissie

Ik schrijf mij in voor de cursus:
0 13 oktober 1999 Kwaliteit door diversiteit
0 27 oktober 1999 Kandidaten ondernemingsraad en onderdeelcommissies

Datum:

Handtekening

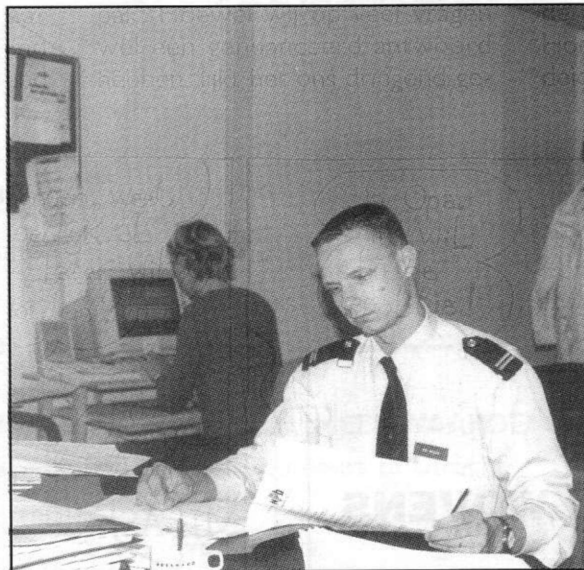
Dit antwoordformulier zenden aan:
Marga van Rijssel
Facilitaire Dienst
Wegstapelplein 1
Zoetermeer

EEN TUSSENSTAND NA TIEN MAANDEN

Sinds december vorig jaar kent de NPB een landelijke werkgroep surveillanten. Voorzitter Paul Wittens (25), zelf surveillant in Eindhoven, doet verslag van het reilen en zeilen van de werkgroep tot op heden.

De belangrijkste taak van de NPB-werkgroep surveillanten is het inventariseren van de ervaringen van surveillanten als werknemer bij de politie. Om informatie over deze ervaringen te verzamelen zijn de afgelopen tien maanden twee projecten gerealiseerd. Ten eerste het opzetten van een landelijk netwerk van contactpersonen: via een advertentie in het bondsblad en via de afdelingsbesturen hebben we regionale 'verkenners' geworven. Dit heeft ertoe geleid dat momenteel in bijna alle regio's één of twee surveillanten als zodanig actief zijn. Zij vormen voor de werkgroep een bron van informatie vanaf de werkvloer; tevens dienen zij te gaan functioneren als 'geleiders' van informatie over surveillanten van en naar het afdelingsbestuur.

Het tweede gerealiseerde project is een schriftelijke enquête onder alle surveillanten in Nederland - al dan niet lid van de NPB. Samen met beleidsmedewerker Dick Harte heeft de werkgroep een zes pagina's tellend enquête-formulier ontwikkeld, erop gericht surveillanten met relatief weinig moeite relatief veel informatie over hun ervaringen als politiewerknemer aan onze bond te kunnen laten doorgeven. Eind mei/begin juni is dit formulier bij 1620 surveillanten in hun postvakje gedeponeerd, mede dankzij de vriendelijke medewerking van vele afdelingsbestuurders. In totaal zijn 499 ingevulde formulieren naar de NPB teruggestuurd - een response van 30 procent derhalve. Eind augustus is men op het hoofdkantoor begonnen aan de verwerking van deze enorme berg schriftelijke informatie. Zo gauw er definitieve uitkomsten vastgesteld zijn, hoort u van ons.



Paul Wittens (rechts) tussen de enquête-formulieren

De komende maanden zal de werkgroep zich gaan inspannen om meer surveillanten in de medezeggenschapsorganen te krijgen - met name in de ondernemingsraden en onderdeelcommissies. Dit is volgens ons van belang om binnen de politie voldoende aandacht voor de rechtspositie van de surveillanten te genereren. Veel surveillanten menen nog altijd dat extra hard werken de beste manier om je belangen als werknemer te verdedigen. Een misvatting: voor sommige zaken ben je echt op de kracht van collectieve belangenbehartiging aangewezen - bijvoorbeeld via de vakbondsvertegenwoordigers in de medezeggenschapsorganen.
Zowel bij de afdelingsbesturen als bij het Dagelijks Bestuur van de NPB zullen we aandacht vragen voor het nu nog lage percentage surveillanten in de medezeggenschap en steun voor onze pogingen daarin verandering te brengen.
Ook zal in samenwerking met NPB-scholingscoördinator Henri Swinkels een themadag (cursus) worden georganiseerd voor surveillanten. Ook hier geldt: zo gauw er iets definitief bekend is, hoort u van ons.

De werkgroep surveillanten komt eens per maand bijeen op het NPB-hoofdkantoor in Amsterdam. Oorspronkelijk telde ze acht leden: vier mannen en vier vrouwen, afkomstig uit alle delen van Nederland.
De afgelopen maanden zijn er vier leden geheel of gedeeltelijk afgehaakt - om uiteenlopende redenen: vanwege privé-problemen, vanwege te veel tegenwerking door het korps of juist vanwege een mogelijk gemaakte doorstroming naar de functie van agent. De werkgroep is niet zonder succes op zoek gegaan naar vervangers, maar ontbeert nog altijd een lid uit Hollands-Midden, Haaglanden of Kennemerland. Bent u als surveillant werkzaam in één van deze regio's en voelt u er wel wat voor om lid te worden van onze NPB-werkgroep, belt of schrijft u mij dan even!

Paul Wittens

NU INSCHRIJVEN VOOR DE THEMADAG 'MEER-WAARDE'

Op dinsdag 23 november aanstaande is het weer zover: de jaarlijkse themadag van het Adviesorgaan Homoseksuelen (m/v). Deze themadagen – inmiddels is dit de vijfde – worden ieder jaar weer druk bezocht. Ditmaal hebben we gekozen voor het thema: **'meer-waarde'**.

Hebben homo's (m/v) binnen de politie meerwaarde? Ja, natuurlijk! Maar waar bestaat die dan uit en zijn we ons daarvan bewust? Wat kunnen homo's (m/v) zelf met die meerwaarde en wat kunnen anderen ermee?
Anders zijn is dan een voordeel en een aspect om trots op te zijn.

Mw. Anja Brink, de plaatsvervangend korpschef van Twente, komt praten. Onder meer over het antwoord op de vragen: hoe kun je concreet omgaan met diversiteit en zijn homo's (m/v) de laatste nieuwe doelgroep?



Uiteraard zullen er last-minute verrassingen zijn – we gaan hier niet alles verklappen- en volop gelegenheid om net te werken. Kortom: we denken wederom een attractief programma in elkaar te hebben gezet.

We hopen weer veel oude en nieuwe gezichten te zien in de Utrechtse Jaarbeurs. Vol is vol, dus wacht niet te lang. Geef je zo snel mogelijk op door onderstaande bon in te vullen en op te sturen naar:

De Nederlandes Politiebond
T.a.v. Adviesorgaan
Homoseksuelen (m/v)
Postbus 8502
1005 AM AMSTERDAM

Hierbij geef ik me op als deelnemer aan de themadag **'MEER-WAARDE'** van het Adviesorgaan Homoseksuelen (m/v) op dinsdag 23 november 1999 in de Jaarbeurs te Utrecht.

Naam: Voorletters: (m/v)*

Adres:

Postcode en woonplaats:

Werkzaam bij:

Telefoon: (privé) (werk)

Ik ben wel/geen* lid van de Nederlandse Politiebond.
Indien u lid bent van de Nederlandse Politiebond:

Ik reis op 23 november wel/niet* per openbaar vervoer en verzoek wel/niet* om toezending van een treinkaartje.

N.B. Aanmeldingen die na 3 november 1999 binnenkomen, kunnen wij helaas niet meer in behandeling nemen.

* doorhalen wat niet van toepassing is.

Puzzel nr 8

Beroepenrebusjes

1. R
2. t t t=t ↑
3. cel l=t
4. T K R -T
5. Z B A a ɑ
6. kon G
7. P -n e=s
8. zzzzzz n=r
9. - i *
10. O let srs
11. wij zer
12. verxsag+t
13. 4-i Spaans *
14. Froger ra
15. weg + w 8
16. E.T. (the movie) du ƒ0,01
17. KT -a / R p=n
18. p P b 10e t=d
19. Parool Telegraaf A.D. i=0 G +
20. K+T e=a e BH

Bij oplossing van de rebusjes vindt U twintig beroepen. Om het niet al te moeilijk te maken zijn de beginletters en het aantal letters gegeven. Succes.

De beroepen zijn grofweg ingedeeld in de categorieën:
Gezondheid-1x
(Semi)overheid-5x
bedrijven/dienstverlening-8x
kunst & cultuur-6x

1. D . . . . . . (6)
2. D . . . . (7)
3. C . . . . . . (7)
4. O . . . . . . (7)
5. Z . . . . . . (7)
6. K . . . . . (6)
7. P . . . . . . (7)
8. Z . . . . . (6)
9. M . . . . (8)
10. B . . . . (14)
11. O . . . . (10)
12. V . . . . (13)
13. V . . . . (11)
14. O . . . . (11)
15. W . . . . (10)
16. F . . . . (13)
17. K. . . . . (13)
18. P . . . . (12)
19. K. . . . . (13)
20. K . . . . (16)

Oplossingen voor 5 oktober naar :
N.P.B., Postbus 8502, 1005 AM Amsterdam

oplossing kruiswoord 7

■	s	■	a	b	s	u	r	d	■	a	■	b	a	l	k	o	n	■	z	■
o	p	a	l	■	p	r	u	l	■	p	■	ij	l	e	n	■	o	k	e	r
■	a	a	l	m	o	e	s	■	w	i	e	■	f	l	a	p	o	o	r	■
a	r	r	e	■	t	■	t	o	e	n	d	r	a	■	l	■	t	o	o	n
d	■	d	■	k	■	d	■	e	l	■	e	e	■	a	■	a	■	r	■	a
e	s	■	b	o	r	r	e	l	■	v	■	i	n	d	i	g	o	■	r	a
l	a	b	e	l	■	i	■	e	r	e	i	s	■	e	■	e	t	t	e	r
■	b	a	z	e	l	e	n	■	i	e	k	■	k	l	a	n	t	e	n	■
b	e	r	i	n	■	t	■	v	a	r	e	n	■	a	■	t	e	r	e	n
a	l	■	g	a	r	a	g	e	■	e	■	o	n	a	g	e	r	■	t	a
l	■	r	■	s	■	l	■	t	l	■	e	v	■	r	■	n	■	m	■	v
k	r	o	m	■	b	■	v	o	o	r	v	a	l	■	v	■	c	o	s	y
■	a	m	o	r	e	e	l	■	m	i	a	■	a	n	e	m	o	o	n	■
s	n	e	e	■	e	t	e	n	■	e	■	g	n	o	e	■	l	i	a	s
■	d	■	s	p	r	a	k	e	■	t	■	a	g	e	n	d	a	■	r	■

Winnaar Maandprijspuzzel:
S.G. Piersma, Harlingen

Winnaar Maglite:
J. Bergers, Zaandam

NPB cursus kalender najaar 1999



Henri Swinkels de nieuwe NPB-scholingscoördinator

De NPB verzorgt in het laatste kwartaal van 1999 nog een aantal cursussen voor haar kaderleden. Hieronder volgt een geactualiseerd overzicht. Ben je geïnteresseerd in een of meerdere van deze cursussen dan kun je je opgeven bij José Woud (020)5818485 of bij Henri Swinkels (073)6563665.

Cursus	Datum	Plaats	Bestemd voor
Vervolg opleiding RSK	30 sept. – 1 oktober	De Waayenberg te Epe	RSK-leden
Arbo-cursus	4 oktober	Jaarbeurs Utrecht	OR/OC-leden
Adviesorgaan Allochtonen	4 – 5 oktober	De Waayenberg te Epe	Leden en contact-personen van het adviesorg.
Adviesorgaan Senioren	7 - 8 oktober	De Waayenberg te Epe	Leden en contact-personen van het adviesorg.
Cultuur op de werkplek II	14-15 oktober	De Waayenberg te Epe	Zij die Cultuur op de werkplek deel I gevolgd hebben
Basisopleiding RSK deel I	27-29 oktober	De Waayenberg te Epe	Nieuwe RSK-ers
Onderwijsmarkt RSK	5 november	Nog onbekend	Alle RSK-teams
Kadercursus vrouwen 2	8 – 9 november	De Waayenberg te Epe	Zij die de kader-cursus deel I gevolgd hebben
Basisopleiding IB (vervolg)	10 november	Jaarbeurs Utrecht	Nieuwe IB-ers
Visie- & beleidsvorming Npb	19 november	Jaarbeurs Utrecht	Nieuwe kaderleden
Basiopleiding RSK deel 2	25 – 26 november	De Waayenberg Epe	Zij die de basis-opleiding RSK deel I gevolgd hebben



De FNV Ledenpas is het bewijs van lidmaatschap van de FNV waarmee u gebruik kunt maken van de diensten van uw vakbond. Daarnaast is de Ledenpas een volwaardige Countdown Card. Hierdoor krijgt u op vertoon van uw Ledenpas, en in sommige gevallen tegen inlevering van een bon, gemiddeld 10% korting bij de ruim 12.000 winkels en gelegenheden in Nederland die aangesloten zijn bij Countdown. De Ledenpas is geldig t/m maart 2002. De voordeelbonnen die u in sommige gevallen moet inleveren vindt u in de FNV Voordeelgids en in het FNV Voordeelboekje.



Tot *f* 37,50 korting bij WALIBI Flevo

WALIBI Flevo, het meest spectaculaire show- en attractiepark van Nederland bestaat dit seizoen 5 jaar. Er is dus extra reden om deze zomer het park te bezoeken. Het hele attractiepark is in feeststemming en de spannende attracties en spectaculaire shows zijn de sterren van het jarige park.

Nieuw in 1999: Spy Catcher "The return of Crum". Explosies, achtervolgingen, gevechten, humor...Alle ingrediënten zijn aanwezig om de bezoekers op een fantastische, knallende en spetterende manier te trakteren op deze Water Stunt Show.



WALIBI Flevo trakteert de houders van een FNV Ledenpas met een speciale aanbieding: Tegen inlevering van deze bon en op vertoon van uw FNV Ledenpas krijgt u namelijk *f*7,50 korting per persoon op de entree voor maximaal 5 personen.

Deze aanbieding is geldig in de maanden september en oktober 1999.

Zie ook de achterzijde van deze bon.

De FNV Ledenpas geeft u extra voordeel

De nieuwe FNV Voordeelgids

De FNV Voordeelgids geeft een overzicht van alle Countdown acceptatiepunten in Nederland en de bijbehorende kortingen. Handig gerangschikt naar plaats en branche, van cadeauwinkels tot kanoverhuur, van restaurants tot rijwielhandels, mode en meubels. Plus 300 acceptatiepunten voor cultuur en recreatie. Dierentuinen, skelterbanen en musea, noem maar op. Bovendien vindt u in de gids een groot aantal voordeelbonnen voor korting bij verschillende winkelketens en toeristische attracties. Voor FNV leden is de nieuwe Voordeelgids 1999/2000 te koop voor slechts *f* 15,- (normale prijs *f* 20,- incl. BTW/verzendkosten). U bestelt de gids met onderstaande bon.





f 7,50 korting

Vergeet ook niet een bezoek te brengen aan de King Solomon's Mines Show. Hier beleef je avonturen bij een tempel in het oude Egypte. De zestig meter hoge Space Shot en de vele andere spectaculaire attracties zijn een bezoek meer dan waard.



Tegen inlevering van deze bon en op vertoon van uw FNV Ledenpas ontvangt u *f*7,50 korting per persoon op de entree voor maximaal 5 personen.
Deze aanbieding is geldig in de maanden september en oktober 1999. Niet inwisselbaar tegen contant geld. Niet geldig in combinatie met andere acties.

Openingstijden in de maanden september en oktober 1999: WALIBI Flevo is van 1 september tot 5 september dagelijks geopend. Van 6 september tot en met 15 oktober alleen in de weekenden en van 16 tot en met 31 oktober dagelijks.

WALIBI Flevo,
Spijkweg 30, 8256 RJ Biddinghuizen, tel. 0321-329991.



Bestelbon FNV Voordeelgids

- ☐ Ja, ik bestel de FNV Voordeelgids 1999/2000 (geldig t/m 31 mei 2000) voor slechts *f* 15,-. Ik ontvang de gids eind mei.
- ☐ Ik machtig Countdown Benelux om eenmalig een bedrag van *f* 15,- van mijn rekening te incasseren*.

Rekeningnummer

Handtekening

- ☐ Ik sluit hierbij een Eurocheque of girobetaalkaart in voor het verschuldigde bedrag*.

* Aankruisen wat van toepassing is.

Vul hiernaast uw naam en adresgegevens in.

Naam:

Nummer FNV Ledenpas:

Adres:

Postcode:

Woonplaats

Stuur deze bon (tezamen met uw cheque of girobetaalkaart) naar:
Countdown Benelux,
Postbus 5100, 1380 GB Weesp

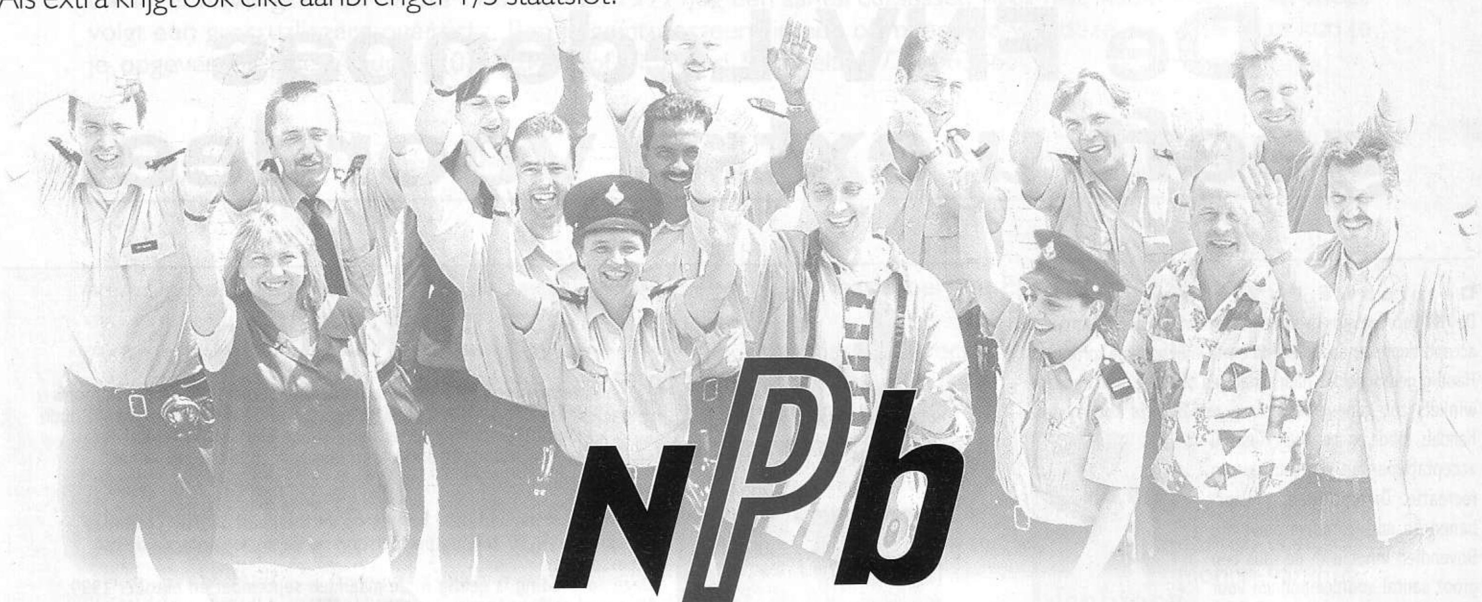
NPB, dé verlichting...



Misschien volgende maand wèl. Want wie een collega lid maakt van de grootste bond, maakt kans op een Mini-maglite Zaklamp. Of dit nog niet genoeg is, krijgt ieder nieuw lid als welkomstcadeau 1/5 staatslot én een prachtige pen thuisgestuurd.
Als extra krijgt ook elke aanbrenger 1/5 staatslot.

IEMAND LID MAKEN DOE JE NIET VOOR DE CADEAUS

Groot gelijk. doe het vooral voor de belangenbehartiging, individueel en collectief, voor het bondsblad, de belasting-service, de cursussen en natuurlijk gewoon uit solidariteit. Zo'n 20.000 politiemensen gingen uw nieuwe collega-lid al voor. Om het licht te zien hoeft u alleen de bon ingevuld op te sturen.



Nederlandse Politie Bond

JA, ik word lid van de NPB
Gegevens graag in blokletters invullen:

Naam: ....m/v
Voornamen: ....
Privé-adres: ....
Postcode: ....
Woonplaats: ....
Geboortedatum: ....
Rang/functie: ....
Ingedeeld bij regiokorps: ....
Standplaats: ....
In dienst getreden bij de politie op: ....
In overheidsdienst getreden op: ....
Voorheen lid van: ....
Hierbij machtig ik de NPB de contributie via de salarisadministratie te innen,

Handtekening: .... Datum: ....

Stuur het vandaag nog op!

Het nieuwe lid is opgegeven door:
Naam: ....m/v
Adres: ....
Postcode: ....
Woonplaats: ....

Contributie
De contributie is gebaseerd op je bruto maandsalaris exclusief toeslag. Ieder lid betaalt elke maand 0,7% van het bruto schaalbedrag, met een minimum van fl. 15,- en maximum van fl. 26,- per maand.*

Vrijwillige politie
De contributie voor leden van de vrijwillige politie bedraagt fl. 15,- als zij al lid zijn van een ander FNV-bond, en fl. 26,- als zij géén lid zijn van een andere FNV-bond.*

* Bedragen per 1-11-1996

N.B.: De contributie voor adspiranten met zakgeldbedraagt fl. 5,- per maand. Tevens ontvangt u binnen 6 tot 8 weken de NPB ledenkaart. Dit is tegelijkertijd een Countdown kortingskaart. Hiermee krijgt je bij een groot aantal winkels 10 tot 15% korting.

Stuur deze bon op naar: NPB, Antwoordnummer 3342, 1000 PW Amsterdam (een postzegel is niet nodig)

EEN KRACHTIG BESLUIT.

BELEGGEN OF NIET BELEGGEN - EEN MOREEL DILEMMA?

door Peter Gortzak

In de komkommertijd werd Nederland opgeschrikt door een heus probleem: uit het financieel jaarverslag van Amsterdam-Amstelland bleek dat dit korps zo'n 8 miljoen gulden had verdiend met de handel in aandelen. Voorwaar, een schokkend bericht. Zeker voor het grote aantal moraaltheologen dat Nederland rijk is. Foei en schande werd er dan ook onmiddellijk van gesproken. Vooral nadat de korpschef nog eens had verklaard dat het om een agressieve manier van beleggen ging. De ene burgemeester had nog niet verklaard dat je met 'gemeenschapsgelden' niet behoort te speculeren of het volgende (gemeente)raadslid stond al klaar met de reactie dat het kennelijk met de financiële tekorten bij de politiekorpsen wel mee valt; anders zou je immers toch niet zo'n bedrag hebben kunnen verdienen met beleggingen.

Vanzelfsprekend werden ook de politiebonden om commentaar gevraagd. Velen huilden naar hartelust mee met de wolven in het bos. De NPB heeft zich niet tot een zo gemakkelijk 'scoren' laten verleiden. Onze reactie kwam in grote lijnen op het volgende neer. In de eerste plaats hebben we geprobeerd vast te stellen of betalingen aan de politiemedewerkers - onze leden - in de waagschaal zijn gesteld door het financiële optreden van het korps Amsterdam-Amstelland. Dat bleek geenszins het geval. Navraag bij de korpsleiding leerde ons dat men met het belegde bedrag (zo'n 100 miljoen gulden) geen ander risico heeft genomen dan het niet verwerven van de eventuele rente die men op dit bedrag op een spaarrekening of depositorekening had kunnen verwerven. Met de huisbankier had men de afspraak gemaakt dat het korps na ommekomst van de afgesproken beleggingsperiode zijn 100 miljoen in ieder geval voor 100 procent terug zou krijgen.
In de tweede plaats rijst dan de vraag of met dit geld iets anders had moeten gebeuren, bijvoorbeeld meer mensen aanstellen of de secundaire arbeidsvoorwaarden verbeteren. Het bleek echter enerzijds te gaan om gelden die enerzijds als buffer moeten gelden voor investeringen in komende jaren; anderzijds was het bedrag redelijk groot vanwege binnen het korps bestaande vacatures. De problematische uitstroom is bekend.

Hoewel je principieel negatief kunt oordelen over handelen in aandelen omdat het gaat om een kapitalistische bezigheid over de ruggen van de arbeiders - in ons hoofdbestuur komen types voor die er nog steeds zo over denken - moet dat in de hedendaagse maatschappij als een ouderwets standpunt worden getypeerd. Bijna iedereen belegt - ook veel ideële instanties en overheidsinstanties. Hoelang geleden is het bijvoorbeeld niet dat onze overheid het ABP toestemming gaf in aandelen te beleggen... Het alternatief is het geld dat je later nodig hebt tegen een momenteel zeer laag tarief weg te zetten of - nog beter - het in een ouwe sok te bewaren.
Een en ander neemt niet weg dat aan beleggingen wel bepaalde voorwaarden kunnen en ons inziens moeten worden verbonden. Beleggen moet zo mogelijk risicoloos, dat spreekt voor zich, maar daarnaast zou de NPB toch ook een ander soort eisen willen stellen: niet beleggen in bedrijven die het milieu verontreinigen, niet in landen die mensenrechten schenden, niet in bedrijven die gebruik maken van kinderarbeid, bij voorkeur in bedrijven waar een deugdelijk personeelsbeleid wordt gevoerd - enzovoort. Kortom: maatschappelijk bewust beleggen.

Dat beleggen het imago van de politie schaadt – zoals door zedenprekers is gesteld - vinden wij wel erg grote woorden voor een inmiddels in Nederland alom aanvaard fenomeen. Pas als zou blijken dat korpsen rücksichtslos beleggen, zonder zich rekenschap te geven waarin en alleen maar kijkend naar een zo hoog mogelijk rendement - eerst dan komt wat de NPB betreft het imago van de politie in het geding.
Voorts acht de NPB het een goede zaak dat een korps rekening houdt met uitgaven die het op termijn moet doen. Het zijn gelegenheidsargumenten, doelredeneringen of kwaadsprekerij als deze storm in een glas water wordt aangegrepen als een bewijs dat het met de tekorten bij de politie kennelijk wel mee valt. De samenleving vraagt overheden bedrijfsmatiger te gaan opereren; daar horen reserveringen bij. Uit de aanwezigheid van reserveringen alleen valt niet af te leiden dat korpsen kennelijk geld zat hebben - daar is een meer gedegen analyse voor nodig dunkt ons. Kennelijk zijn er mensen die er behoefte aan hebben het korps Amsterdam-Amstelland in een bepaald daglicht te stellen.